

Kryteria wyboru projektów w ramach Działania 6.5 Kompleksowe wsparcie głównie dla osób bezrobotnych, biernych zawodowo zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych

Kryteria szczegółowe

Oś priorytetowa	VI Rynek Pracy
Priorytet Inwestycyjny	8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także podejmowanie lokalnych inicjatyw na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników
Działanie	6.5 Kompleksowe wsparcie głównie dla osób bezrobotnych, biernych zawodowo zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych
Typ projektu	<p>2. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) wsparcie oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób biernych/bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, b) wsparcie w uzupełnieniu lub zdobyciu nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i/lub kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, c) wsparcie zdobycia doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, które są zgodne z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży oraz Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby biernej zawodowo/bezrobotnej niezarejestrowanej w PUP u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska, – wolontariat, d) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,

	<p>e) działania skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – niwelowanie barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez zatrudnienie wspomagane, w tym finansowanie pracy asystenta osobistego i/lub trenera pracy, który może zostać wsparty przez psychologa, doradcę zawodowego lub terapeutów. <p>3. Kompleksowe wsparcie i indywidualna pomoc realizowana zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia, osób o statusie ubogich pracujących, odchodzących z rolnictwa, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych i cywilno-prawnych poprzez:</p> <p>a) wsparcie oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <p>b) wsparcie w uzupełnieniu lub zdobyciu nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i/lub kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, poprzez między innymi wysokiej jakości szkolenia.
--	---

Kryteria dopuszczalności			
L.p.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium
1	2	3	4
1.	Wymogi organizacyjne	1. Podmiot składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu – niezależnie czy działa jako Beneficjent czy jako Partner projektu. W przypadku zidentyfikowania projektów gdzie ten sam podmiot występuje więcej niż 1 raz jako Wnioskodawca i/lub jako Partner - wszystkie projekty tego podmiotu zostają odrzucone. (typ projektu 2, 3)	Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium są odrzucane. Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu wartości logicznych „tak”, „nie”.
2.	Zgodność wsparcia	1. Wnioskodawca jest zobligowany do stosowania stawek jednostkowych zgodnie z zapisami Regulaminu. (typ projektu 2, 3) 2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa zachodniopomorskiego (uczących się, pracujących lub zamieszkujących na obszarze województwa zachodniopomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego). (typ projektu 2, 3) 3. Uczestnikami projektu (grupą docelową) są:	Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium są odrzucane. Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu wartości logicznych „tak”, „nie”, „nie dotyczy”.

		<p>a) obligatoryjnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby bierne zawodowo i/lub bezrobotne niezarejestrowane w PUP, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, które stanowią nie mniej niż 60% uczestników projektu; <p>b) fakultatywnie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby odchodzące z rolnictwa i/lub ich rodziny, osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia, - osoby bezrobotne niezarejestrowane w PUP - mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy stanowią nie więcej niż 20% bezrobotnych uczestników projektu oraz nie należą do kategorii uczestników wymienionych powyżej w punkcie a i b. <p>(typ projektu 2, 3)</p> <p>4. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób biernych lub bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP zostanie osiągnięty na poziomie określonym w Komunikacie Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych. (typ projektu 2)</p> <p>5. W przypadku osób pracujących w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnego poziomu efektywności zawodowej. Minimalny poziom efektywności zawodowej dla konkursu wynosi 20%. (typ projektu 3)</p> <p>6. W ramach projektu dla każdego uczestnika realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób z grupy docelowej, która opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wskazanych w typach operacji. Przy czym dwa</p>	
--	--	--	--

		<p>elementy: opracowanie IPD, wsparcie oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej (pośrednictwo i/lub poradnictwo zawodowe) są obligatoryjne. Kolejne elementy wsparcia są fakultatywne. (typ projektu 2, 3)</p> <p>7. W przypadku szkoleń kończących się nabyciem kwalifikacji, przewidzianych do realizacji w ramach projektu, ich zakres musi być zgodny z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez przedsiębiorców na pracowników o określonych kwalifikacjach (na podstawie diagnozy zawartej we wniosku o dofinansowanie). (typ projektu 2, 3)</p> <p>8. Usługi szkoleniowe oferowane w projekcie gwarantują efektywność wsparcia poprzez nabycie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych dokumentem w rozumieniu Wytycznych Ministra Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. (typ projektu 2b, 3b)</p> <p>9. Udzielone wsparcie dla bezrobotnych mężczyzn niezarejestrowanych w PUP w wieku 30-49 lat prowadzi do:</p> <ul style="list-style-type: none"> – podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji i/lub; – podwyższenia lub nabycia nowych kompetencji i/lub; – utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji i/lub; – utrzymania i formalnego potwierdzenia kompetencji. <p>(typ projektu 2)</p> <p>10. W przypadku zdiagnozowania potrzeb osoby z niepełnosprawnościami obligatoryjnie zapewniane jest wsparcie trenera pracy realizującego działania w zakresie zatrudnienia wspomagane. (typ projektu 2, 3)</p> <p>11. Projektodawca wniesie wkład własny w wysokości nie mniejszej niż 5% wartości projektu, zgodnie z zapisami zawartymi w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020. (typ projektu 2, 3)</p> <p>12. Projektodawca zapewnia, że uczestnicy projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach PI 9i RPO WZ 2014-2020 będą mieli możliwość ubiegania się o wsparcie w projekcie.</p>	
--	--	---	--

	<p>Projektodawca przekazuje informacje beneficjentom projektów PI 9i z gminy/powiatu, w których realizuje projekt, o możliwości uzyskania wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie. (typ projektu 2, 3)</p> <p>13. Projektodawca posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie, na dzień złożenia wniosku, w obszarze aktywizacji zawodowej osób pozostających poza rynkiem pracy. Kryterium będzie weryfikowane na etapie KOP, a na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełnienia kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. (typ projektu 2, 3)</p>	
--	---	--

Kryteria premiujące		
L.p.	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium
1	2	3
1.	Projektodawca od minimum 1 roku przed dniem złożenia wniosku posiada siedzibę lub oddział lub główne miejsce wykonywania działalności lub dodatkowe miejsce wykonywania działalności na terenie województwa zachodniopomorskiego. (typ projektu 2, 3)	Liczba punktów: 10
2.	Minimum 30% grupy docelowej w projekcie zamieszkuje (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego): <ul style="list-style-type: none"> – obszar miast średnich – 2 pkt. – obszar miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze – 5 pkt. Punkty w ramach kryterium się nie sumują (miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze mogą otrzymać maksymalnie 5 pkt). (typ projektu 2, 3)	Liczba punktów: 2/5
3.	Projekt spełnia łącznie następujące warunki: <ul style="list-style-type: none"> a) udział osób z niepełnosprawnościami na poziomie minimum 30% grupy docelowej; b) Projektodawca i/lub Partner jest podmiotem statutowo zajmującym się pomocą osobom z niepełnosprawnościami; c) Projektodawca i/lub Partner posiada dwuletnie doświadczenie w aktywizacji zawodowej osób z 	Liczba punktów: 5

	niepełnosprawnościami. (typ projektu 2, 3)	
4.	Co najmniej 30% grupy docelowej projektu stanowią osoby w wieku 50 lat i więcej. (typ projektu 2, 3)	Liczba punktów: 10
5.	Projekt obejmie wsparciem minimum 60 uczestników. (typ projektu 2, 3)	Liczba punktów: 20